

重新教會關懷小組小組長（L）的職責

關懷小組小組長訓練（2）

2017.4.9.主日下午 1：00

一、關懷小組小區長：

1.小區長的認知：

- 1)認識上帝賜給牧師與教會的異象，並且憑信心領受及擁抱這個異象。
- 2)禁食禱告尋求上帝，讓異象從你的靈裡孕育而生。
- 3)向你的小組說明整個異象。
- 4)明白小區長的責任是培養、督導領袖。

2.關懷小組的小區長：

小區長是一位領受異象、傳遞異象、執行異象的人。小區長是的角色及職責有：1)領袖（整體計畫）；2)牧養（牧養關懷）；3)督導師（評估指導）；4)促進者（建造環境）5)動員者（動員服事）。小區長除了裝備自己必要的服事技巧以外，也要善用各樣的表格、評估、做計畫，以確實掌握所託管的牧區。在門訓過程中，發掘有潛力做領袖的人才，建造他們成為大能的收割部隊。

二、關懷小組小組長：

1.小組長的認知：

1)何謂關懷小組?關懷小組是一個使徒群體，其特色如下：

- a.關懷小組是一個造就人的使徒群體。
- b.關懷小組是一個釋放人的使徒群體。
- c.關懷小組是一個轉化社區的使徒群體。

2)明白並贊同小組教會的理念與策略。

a. 小組教會是改變世界的一群人

b. 改變社區、城市、社會及國家的屬靈氛圍

3)清楚關懷小組的宗旨與目標。

a. _____

b. _____

4)帶領關懷小組聚會。共有 5 個議程（5G）如下：

- a. 凝聚 b. 榮耀 c. 成長 d. 出發 e. 加速

小組長及核心同工切記："禱告"使一個健康開放性的小組聚會產生很大的效益。在 5G 適當的時機中，我們可以見證"禱告"是如何自然而有效。"禱告"可以隨時隨地發生在小組聚會任何一個 5G 議程當中。

5)策劃小組逐步進展，以致於倍增。

參閱關懷小組每週聚會報告表、關懷小組每週聚會評估表，由小組長執行。

6)明白關懷小組長的職責。

7)委身於倍增領袖所需的屬靈品質與技巧。

2.關懷小組的小組長的角色：

開放式關懷小組長有五個角色，這些角色與小區長類似，不同之處在於小區長的範圍較廣。

1)促進者：只協助帶領小組，不講道或教導。促使小組聚會達成佈道及栽培的目標。

A.建造有利於關係和信心的環境。

B.透過上帝話語的討論和應用，促成生命的改變。

C.提供異象和方向。

2)牧者：做大多數的牧養工作，而不是牧師。確保小組員和參加者都得到關懷牧養。

A.確保信徒都得到栽培。

B.按組員的需要服事他們。

C.服事病患，並且在婚喪喜慶事工上參與事奉。

3)督導師：

A.發掘並教導有潛能的人擔任屬靈家長和小組長，幫助這樣的小組原成長，栽培他們成為領袖。我們當用甚麼樣標準去尋覓領袖人才呢

?

*F 忠心：忠心於上帝、教會，盡忠職守。

*A 配合度高：樂意委身接受培訓及裝備，配合度高去事奉。

*S 順服：順服於上帝所設立在上掌權柄的人。

*T 受教：按著上帝話語的原則和屬靈長輩的教導，謙卑受教。

B.督導（mentoring）是在一個關係中，督導者當以身作則活出 F.A.S.T.門徒的樣式。

C.督導的目標在於倍增自己，不是你所說的話。小組長藉著以身作則的督導去培育領袖人才是很重要的。當小組員進到小組聚會時就開始做，而不是在小組倍增時才做。

D.要如何才能作督導師? a)是一個跟從基督的人（林前 11：1）；b)願意坦誠待人（帖前 2：8;提後 3：10）；c)要關心照顧別人;d)要相信別人，看出他們的潛能，並培育他們; e)要認識自己，了解自己的強弱項。

4)領袖：按著計劃和禱告，努力不懈，堅持到底，促進小組的倍增。只有禱告是不夠的，禱告與計劃兩者都要兼顧。切記：計劃是將我們的信心寫在紙上。

A.計劃—計畫並帶領小組向親友及社區傳福音。

B.禱告—為小組、親友及社區禱告。

C.堅持—堅持直到倍增為止!「真正的領袖是擁有非凡意志的平凡人。」

5)動員者：動員小組在教會的聚會或活動中服事主的肢體。

A.兒童牧區事工。

B.教會招待事工。

C.在聚會或是活動前後作個人佈道事工。切記所有信徒都是屬靈家長。

~~宣告~~

一人一小組，快樂跟隨主!

一人一服事，領受主恩賜!

一人揪一人，勇敢傳福音!

一人盡一力，享受主甜蜜!

人人同心意，榮耀主上帝!

~~公禱事項~~

1.每一小組成為造就人、釋放人、改變社區的使徒性群體。

2.為小組長及同工有一致努力來建造教會。